

UNIVERSITAS BINA NUSANTARA

Program Ganda
Sistem Informasi – Teknik Industri
Tugas Akhir Sarjana Program Ganda
Semester Genap 2011/2012

ANALISA DAN PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PENEMPATAN MEKANIK UNTUK UNIT BASE MAINTENANCE PADA PT GMF AEROASIA DENGAN METODE AHP (*ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS*)

Bimo Dwi Putranto

1100019273

ABSTRAK

PT. Garuda Maintenance Facility untuk selanjutnya disebut PT. GMF AeroAsia adalah perusahaan yang bergerak di bidang maintenance, repairing dan overhaul (MRO). Untuk mendapatkan sumber daya manusia yang handal dan mampu melaksanakan tugas dengan baik, para leader di management PT. GMF AeroAsia sudah memiliki prasyarat yang di definisikan berdasarkan kebutuhan sehingga menjadi faktor kunci untuk mendapatkan resource yang sesuai. Sumber daya manusia sebagai penggerak utama perusahaan menjadi permasalahan ketika proses perekrutan karena adanya beragam pilihan dan kriteria. Sebelum perekrutan, terlebih dahulu dilakukan proses seleksi yang ketat dimana akan ada suatu pengambilan keputusan. Maka untuk mempermudah proses tersebut, dalam penelitian ini dicoba mengaplikasikan salah satu metode yang dapat membantu perusahaan dalam pemilihan mekanik pada divisi Base Maintenance, yaitu dengan menggunakan metode Analytical Hierarchy Process (AHP) dan di aplikasikan dalam suatu sistem informasi. Proses pengumpulan data dilakukan menggunakan kuisisioner dan wawancara. Hasil dari pengolahan data menunjukkan adanya perbedaan antara metode yang digunakan perusahaan dan metode AHP.

Kata Kunci : Sumber daya manusia, Sistem informasi, Analytical Hierarchy Process

BINA NUSANTARA UNIVERSITY

DOUBLE DEGREE

System Information – Industrial engineering

Final Double Degree Program

Even Semester 2011/2012

**ANALISYS AND DESIGN INFROMATION SYSTEM OF MECHANICAL
PLACEMENT FOR BASE MAINTENANCE UNIT IN PT GMF AEROASIA
WITH AHP (ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS)**

Bimo Dwi Putranto

1100019273

ABSTRACT

PT. Garuda Maintenance Facility, here in after referred to PT. GMF AeroAsia is a company engaged in maintenance, repairing and overhaul (MRO) service. To obtain reliable human resource and able to perform the task well, the leader in the management of PT. GMF AeroAsia already have prerequisites that are defined by need as a key factor to obtain the appropriate resource. Human resources as a major driver of the company at issue when the hiring process because of the variety and selection criteria. Before recruitment process, first conducted a rigorous selection process where there will be a decision-making. So to simplify the process, in this study attempted to apply a method that can help companies in the mechanical selection of the Base Maintenance divisions, namely by using the method of Analytical Hierarchy Process (AHP) and is applied in an information system. The process of data collection is done using questionnaires and interviews. The results of processing the data showed a difference between the methods used by companies and AHP methods.

Keywords: Human Resources, Information Systems, Analytical Hierarchy Process